

Ziekte



Wat gebeurt er bij ziekte als uitzendmedewerker?

Heb je **minder dan een maand aaneensluitend gewerkt** en word je ziek, dan betaalt je ziekenfonds je vergoedingen. Indien je ziek bent en reeds 1 maand anciënniteit hebt, heb je - onder de in het arbeidsreglement bepaalde voorwaarden - recht op gewaarborgd loon. Aan elk van volgende voorwaarden moet voldaan zijn:

- Indien je ziek wordt tijdens de duurtijd van jouw arbeidsovereenkomst moet je Start People telefonisch verwittigen via het **verplichte nummer** **02/431.51.60** vóór het uur waarop je normaal gezien je tewerkstelling zou zijn aangevangen.
- Bovendien moet je ervoor zorgen dat je een medisch attest aan Start People bezorgt binnen een termijn van 24u vanaf het moment waarop je normaal gezien zou zijn beginnen werken. Bezorg ons dit medisch attest via één van de volgende kanalen:
 - Via e-mail adres: sickness@startpeople.be
 - Via faxnummer: 02/431.51.89
 - Via postbusadres: Brouckèreplein 9/13 – 1000 Brussel

Bezorg je ons dit attest niet tijdig, dan heb je in elk geval geen recht op gewaarborgd loon tot op het ogenblik dat je ons het medisch attest overmaakt.

- Tijdens elke ziektedag waarop je volgens je arbeidsovereenkomst normaal gezien had moeten werken, moet je tussen 14.00u en 18.00u thuis aanwezig zijn om een controle door de controlearts, die door Start People werd aangeduid en wordt betaald, mogelijk te maken en dit totdat een medische controle heeft plaatsgevonden of tot het einde van je ziekte of arbeidsovereenkomst. Indien de controlearts jou niet aantreft tijdens deze periode, ben je in elk geval onwettig afwezig en heb je geen recht op gewaarborgd loon. Weet dat een bezoek van de controlearts buiten deze periode van 14u-18u ook steeds mogelijk is. Indien hij je in dat geval niet thuis aantreft, zal hij een bericht bij je achterlaten waarna je je – om recht te kunnen hebben op gewaarborgd loon – zelf bij hem zal moeten melden op aangegeven uur en datum om de controle mogelijk te maken. Voor deze medische controle zullen enkel de noodzakelijke persoonsgegevens aan ons medisch controle orgaan worden overgemaakt.

Als je ziek wordt op je werk, dan worden de niet-gepresteerde uren van die dag betaald.

Tijdens de eerste 7 dagen heb je recht op het gewaarborgd loon dat gelijk is aan 100% van het brutoloon.

Ben je een tweede week ziek tijdens je contract, dan krijg je ook het gewaarborgd loon betaald. Dat bedraagt 85,88 % van het brutoloon voor arbeiders, 86,93 % voor bedienden en 100 % voor bedienden met 3 maanden anciënniteit.

Als je nog ziek bent na het einde van je overeenkomst met Start People of als je ziek wordt de eerste werkdag na het einde van je overeenkomst, kan je onder bepaalde voorwaarden nog aanspraak maken op vergoedingen. Vraag hierover informatie aan je uitzendconsulent(e) bij Start People.

Ook bij een langdurige arbeidsongeschiktheid heb je, in bepaalde gevallen, recht op vergoedingen van het Sociale Fonds voor Uitzendmedewerkers. Vraag ook hierover informatie aan je uitzendconsulent(e).